

มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2567



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่ามีประเด็นสำคัญที่ควรยกระดับ ๒ ประเด็น ดังนี้ ๑) การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เกิดความโปร่งใส และประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง ซึ่งประเด็นดังกล่าว สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับได้ ๔ แนวทางดังนี้	<u>แนวทางที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร (Human)</u> - ประกาศมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่กำหนดก่อนปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้ง เพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างค่านิยมการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล - ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างค่านิยมร่วม (Shared Values) ในการแสดงเจตนารมณ์สุจริตและการประกาศนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่ให้ หรือรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาระบบแนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ (Human) - เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบ (System) สร้างช่องทางการสื่อสาร - เพื่อสร้างช่องทางการสื่อสารทั้ง Online และ Offline แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบงาน (Process) เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินการตามภารกิจ แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบงาน (Process) เกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	<u>แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบ (System) สร้างช่องทางการสื่อสาร</u> - กลุ่มตรวจสอบภายใน สร้างช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารทั้งรูปแบบ Online ผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น Website/Facebook/ Youtube/ Line Group ตลอดจนช่องทาง Offline ในรูปแบบเอกสาร เช่น Infographics หนังสือราชการ เป็นต้น <u>แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบงาน (Process) เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์</u> - กลุ่มตรวจสอบภายในประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบและติดตามเข้าถึงแหล่งข้อมูล <u>แนวทางที่ ๔ การพัฒนาระบบงาน (Process) เกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน</u> - จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กำหนด ขั้นตอน/วิธีการ/ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน อย่างชัดเจน พร้อมเผยแพร่ผ่าน Website: www.audit.oae.go.th		

๒) การให้บริการและระบบ E-Service

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นการให้บริการและระบบ e-Service พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ควรยกระดับ จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้ ๑) การประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน - ให้งานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรและประชาชน รับทราบถึงการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน ประโยชน์ที่จะได้รับอย่างทั่วถึง ๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน - เปิดโอกาสให้งานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน - พัฒนาระบบการให้บริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง	<u>แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบ (System) สร้างช่องทางการสื่อสาร</u> - กลุ่มตรวจสอบภายใน สร้างช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารทั้งรูปแบบ Online ผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น Website/Facebook/ Youtube/ Line Group ตลอดจนช่องทาง Offline ในรูปแบบเอกสาร เช่น Infographics หนังสือราชการ เป็นต้น <u>แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบงาน (Process) การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน</u> - ประกาศเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องงานผ่านการจัดทำสื่อการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ให้กับบุคลากร เช่น Infographics ประเด็นถาม-ตอบ กรณีศึกษา เป็นต้น เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่หน่วยรับตรวจอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ เรื่อง - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบและติดตาม เข้าถึงแหล่งข้อมูล	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ซึ่งประเด็นดังกล่าว สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับได้ ๔ แนวทาง ดังนี้ แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบ (System) สร้างช่องทางการสื่อสาร - เพื่อสร้างช่องทางการสื่อสารทั้ง Online และ Offline แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบงาน (Process) การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทราบ ข้อมูลการดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบงาน (Process) เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสร้างช่องทางให้เกิดการมีส่วนร่วม แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบ (System)/ พัฒนาระบบงาน (Process) ระบบให้บริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	<u>แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบงาน (Process) เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</u> - กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และแบบติดตามประเมินผลภายหลังการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น <u>แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบ (System)/พัฒนาระบบงาน (Process) ระบบให้บริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)</u> - กลุ่มตรวจสอบภายใน อยู่ระหว่างการพัฒนาเว็บไซต์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การให้บริการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เช่น การให้บริการคำปรึกษาผ่านทางระบบ e-Service เป็นต้น		

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาระบบสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- เพื่อพัฒนาระบบให้บริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) พร้อมประชาสัมพันธ์			

๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาระบบสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารพบว่า มีประเด็นสำคัญที่ควรยกระดับการพัฒนาการสร้างช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรและประชาชน ทราบ ถึงแหล่งการเข้าถึงข้อมูลที่ได้เผยแพร่ ซึ่งประเด็นดังกล่าว สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับได้ ๒ แนวทาง ดังนี้	<u>แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบ (System) สร้างช่องทางการสื่อสาร</u> - กลุ่มตรวจสอบภายใน สร้างช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารทั้งรูปแบบ Online ผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น Website/Facebook/ Youtube/ Line Group ตลอดจนช่องทาง Offline ในรูปแบบเอกสาร เช่น Infographics หนังสือราชการ เป็นต้น <u>แนวทางที่ ๒ พัฒนากระบวนการดำเนินงาน</u> <u>การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน</u> - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบและติดตาม เข้าถึงแหล่งข้อมูล	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาระบบ/แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบ (System) สร้างช่องทางการสื่อสาร - เพื่อสร้างช่องทางการสื่อสารทั้ง Online และ Offline แนวทางที่ ๒ พัฒนากระบวนการงาน (Process) เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร			

๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาระบบ/แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่ามีประเด็นสำคัญที่ควรยกระดับการพัฒนาจำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้	แนวทางที่ ๑ สร้างกระบวนการกำกับการใช้ทรัพย์สินราชการและการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (LO) - สื่อสารคู่มือ/แนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรกำหนดให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในกำกับ ควบคุมการยืม-คืนทรัพย์สินราชการ ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจหรือ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างกระบวนการกำกับการใช้ทรัพย์สินราชการและการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (LO) ๒) การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งประเด็นดังกล่าว สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับได้ ๒ แนวทาง ดังนี้ แนวทางที่ ๑ สร้างกระบวนการกำกับการใช้ทรัพย์สินราชการและการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (LO) แนวทางที่ ๒ พัฒนาบุคลากร (Human) - เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ผู้ได้รับมอบอำนาจทุกครั้ง - สร้างวัฒนธรรมองค์การแห่งการเรียนรู้ (LO) สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้ถึงกฎหมาย ระเบียบในการใช้ทรัพย์สินราชการ <u>แนวทางที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร (Human)</u> - จัดโครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างค่านิยมการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - สร้างค่านิยมร่วม (Shared Values) ในการแสดงเจตนารมณ์สุจริตการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน		

๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ควรยกระดับการพัฒนาจำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้ ๑) การรายงานข้อมูลผลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน - เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในเกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งประเด็นดังกล่าว สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับได้ ๓ แนวทาง ดังนี้ แนวทางที่ ๑ การรายงานผลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางที่ ๒ พัฒนากระบวนการงาน (Process) เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<u>แนวทางที่ ๑ การรายงานผลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</u> - กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและประจำเดือน พร้อมทั้งรายงานรายงานสถานะงบดำเนินงานและงบลงทุน ผ่านระบบบริหารสำนักงานอัยการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด - กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการแจ้งความประสงค์ในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ เพื่อแจ้งให้สำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกำหนด - หัวหน้ากลุ่มกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรทุกเดือน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- เพื่อสร้างช่องทางให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบงาน (Process) เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</u> - กลุ่มตรวจสอบภายในมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในกระบวนการใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ		

๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาสู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ควรยกระดับการพัฒนา จำนวน ๒ ประเด็น คือ ๑)การพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<u>แนวทางที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร (Human)</u> - ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและหลักธรรมาภิบาลที่ดี - สร้างค่านิยมร่วม (Shared Values) ในการแสดงเจตนารมณ์สุจริตปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาลู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการใช้อำนาจการปฏิบัติงาน และการบริหารงานบุคคลตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ - ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเฉพาะการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อส่งเสริม “ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ” ในประเด็นการมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้มีผลการประเมินเพิ่มมากขึ้น ซึ่งประเด็นดังกล่าว สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับได้ ๒ แนวทางดังนี้ แนวทางที่ ๑ พัฒนาบุคลากร (Human) - เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<u>แนวทางที่ ๒ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> -เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเฉพาะการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน		

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาลู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเฉพาะการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน			

๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาลู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ควรยกระดับการพัฒนา จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้ ๑) การสร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒) การประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส	<u>แนวทางที่ ๑ การสร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตภายในหน่วยงาน</u> - กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน โดยเป็นไปตามนโยบายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรกำหนด <u>แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบงาน (Process) เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์</u>	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์/ประเด็น	ประเด็นการพัฒนาลู่แนวทางการปฏิบัติ		
	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรและประชาชน ทราบถึงแหล่งการเข้าถึงข้อมูลที่ได้เผยแพร่ ซึ่งประเด็นดังกล่าว สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับได้ ๒ แนวทาง ดังนี้ แนวทางที่ ๑ การสร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตภายในหน่วยงาน - เพื่อสร้างช่องทางการสื่อสารทั้ง Online และ Offline โดยเฉพาะช่องทางการร้องเรียนการทุจริต แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบงาน (Process) เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการชี้แจงข้อมูลข่าวสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและติดตาม เข้าถึงแหล่งข้อมูล - มีการเพิ่ม URL ช่องทางร้องเรียนการทุจริตตามที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงในเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน www.audit.oae.go.th		